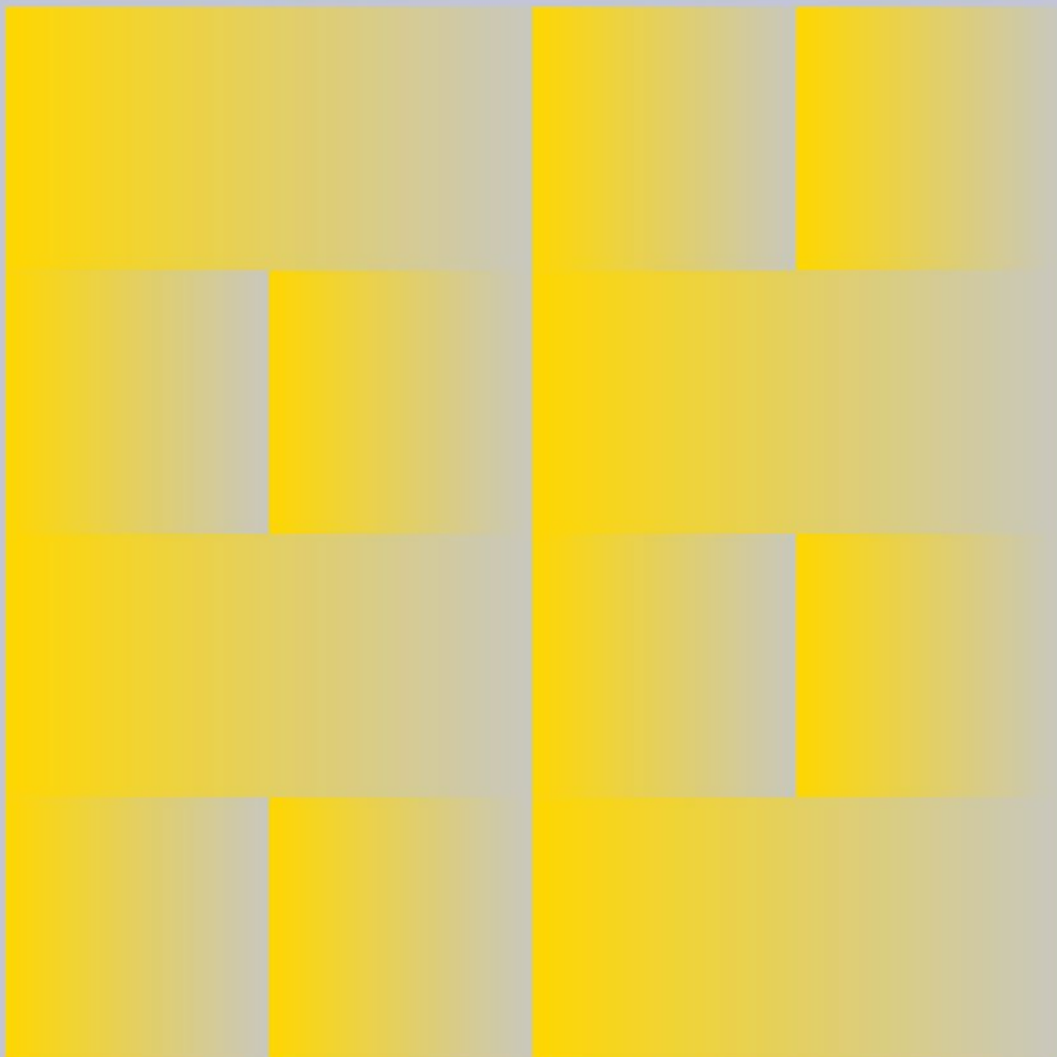


---

# AVISO DE PRIVACIDADE DE CANDIDATOS **V.TAL**



## 1. OBJETIVO

---

A V.tal Rede Neutra de Telecomunicações S/A ("V.tal") valoriza a transparência em relação a todas as pessoas que se candidatam em processos seletivos junto à Companhia ("Candidatos"). Por essa razão, publica o presente Aviso de Privacidade para Candidatos ("Aviso"), cujo propósito é explicar, de forma clara e acessível, de que maneira os Dados Pessoais fornecidos pelos Candidatos serão coletados, utilizados, armazenados e, enfim, tratados durante todas as etapas de recrutamento e, caso ocorra a efetiva contratação, no início do vínculo empregatício.

Este documento descreve, de maneira objetiva, as bases legais, finalidades e demais circunstâncias que justificam o Tratamento de Dados Pessoais no âmbito do processo seletivo. A V.tal compromete-se a conduzir esse Tratamento com absoluto respeito à privacidade dos Titulares, observando rigorosamente a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (Lei n.º 13.709/2018) e demais normas pertinentes.

Se, ao término da seleção, o Candidato vier a ser admitido, o Tratamento de seus Dados Pessoais passará a obedecer integralmente à Política de Privacidade destinada aos colaboradores da V.tal. Havendo qualquer divergência entre este Aviso e a Política de Privacidade aplicável aos colaboradores, prevalecerá, para todos os fins, o disposto nesta última.

## 2. PÚBLICO-ALVO

---

Este aviso abrange todas as pessoas que se candidatam a vagas de emprego na V.tal em território nacional.



## 3. DIRETRIZES

---

### 3.1 CONTROLADOR DOS DADOS

A V.tal conduz o recrutamento e a seleção e, portanto, atua como Controladora dos Dados Pessoais tratados neste Aviso.

### 3.2. DADOS PESSOAIS TRATADOS E RESPECTIVAS FINALIDADES

Os Dados Pessoais que poderão ser tratados pela V.tal durante as etapas do processo seletivo incluem:

- **Dados cadastrais:** A V.tal poderá realizar o Tratamento de informações como nome completo, endereço de e-mail, número de telefone, endereço residencial, nacionalidade, gênero.
- **Informações disponibilizadas publicamente:** A V.tal poderá atuar ativamente na busca por Candidatos adequados às vagas da empresa, por si própria ou por meio de parceiros contratados (como headhunters), identificando perfis em plataformas de emprego como o LinkedIn e tratando os dados disponibilizados por meio da plataforma, como nome completo, imagem de perfil, descrição e experiências profissionais, formação acadêmica, atividades extracurriculares, competências e outras habilidades profissionais, recomendações públicas, artigos publicados, entre outras informações constantes no perfil profissional dos Candidatos buscados.
- **Informações fornecidas em currículo e documentos similares em plataformas de recrutamento:** A V.tal poderá tratar dados referentes à sua candidatura, como o nome completo e endereço de e-mail da pessoa que te indicou para vaga na V.tal, sua última/atual remuneração e benefícios, histórico de trabalho em órgãos públicos, disponibilidade de modelo de trabalho (ex.: presencial, híbrido ou remoto), informações de relação de familiares com a V.tal ou parceiros de negócios e concorrentes, formação acadêmica, experiências profissionais e competências descritas no currículo ou em outros materiais enviados através da plataforma Gupy. Por fim, a V.tal poderá coletar Dados Pessoais de divulgação opcional pelo Candidato, como dados sobre saúde (pessoa com deficiência), dados de diversidade (identidade de gênero, orientação sexual, cor ou raça e pronome de tratamento mais adequado para você).

- **Documentos e informações solicitados para a contratação:** Durante o processo de admissão, a V.tal poderá solicitar e tratar Dados Pessoais necessários para a formalização da contratação e cumprimento de obrigações legais, regulatórias e contratuais. Entre os dados que podem ser coletados, constam: nome civil, nome social (quando aplicável), data de nascimento, número de documento de identificação e CPF, e informações de contato, como e-mail, telefone celular, telefone residencial e endereço completo (incluindo país, estado, cidade e CEP), primeira página da carteira de trabalho, comprovante de residência, certidão de casamento/certidão de nascimento, dados bancários. Poderão ser solicitadas, ainda, informações complementares, como cidade e estado de origem, gênero, identidade de gênero, pronome, orientação sexual, cor ou raça e dados sobre eventual deficiência, quando fornecidos de forma opcional, para fins de promoção da diversidade e inclusão. Esses dados poderão ser obtidos diretamente do Candidato ou por meio de formulários e sistemas internos utilizados pela V.tal para gestão de processos de admissão, sendo tratados exclusivamente para finalidades legítimas relacionadas à contratação e integração do Candidato.

Durante todas as etapas do processo seletivo, a V.tal poderá tratar quaisquer Dados Pessoais fornecidos pelo Candidato, incluindo informações sobre sua trajetória profissional, cargos ocupados, expectativas salariais, aspectos da vida pessoal, hábitos, dentre outros.

Os Dados Pessoais mencionados são utilizados para as seguintes finalidades:

- Condução do processo de seleção para vagas disponíveis, incluindo identificação do Candidato, criação de cadastro na V.tal e comunicação sobre o progresso do processo seletivo;
- Análise de possíveis situações de conflito de interesses;
- Elaboração e envio de propostas de contratação;
- Inclusão de Candidatos em banco de talentos para futuras oportunidades;
- Realização de avaliações internas para identificar possíveis vieses no processo seletivo;
- Registro em sistemas internos para monitoramento das etapas do recrutamento;
- Atendimento a exigências legais e regulatórias;
- Proteção dos interesses da V.tal e de seu grupo econômico em eventuais processos judiciais, administrativos ou similares; e
- Promoção de ações e contratações relacionadas ao tema de diversidade e inclusão.





### 3.3. COMPARTILHAMENTO DE DADOS PESSOAIS

A V.tal poderá compartilhar seus Dados Pessoais com terceiros ou parceiros comerciais que desempenhem papel relevante na administração do processo de recrutamento e seleção. Esse compartilhamento é realizado conforme critérios específicos e para os objetivos descritos a seguir, podendo incluir também o envio e requisição de informações a antigos gestores ou quaisquer pessoas indicadas por você para fins de referência profissional.

- Prestadores de serviços: Seus dados podem ser compartilhados com empresas contratadas pela V.tal para apoiar a gestão de recursos humanos, como fornecedores de sistemas e soluções de tecnologia da informação, consultorias especializadas em recrutamento e seleção, agências de emprego.
- Solicitação de autoridades: A V.tal também poderá fornecer seus Dados Pessoais a terceiros, incluindo órgãos públicos, para atender a investigações, cumprir determinações legais, judiciais ou administrativas, participar de processos judiciais, ou ainda para investigar, prevenir ou agir diante de atividades ilícitas, suspeitas de fraude ou situações que possam representar risco à segurança de pessoas, conforme exigido pela legislação.
- Operações societárias: Em caso de fusão, aquisição ou venda de parte ou da totalidade dos ativos da V.tal, seus Dados Pessoais poderão ser transferidos à nova empresa ou pessoa responsável. Caso haja mudança no Controlador dos seus dados em decorrência de tais operações, você será informado sobre eventuais opções relacionadas ao Tratamento de seus Dados Pessoais.

### 3.4. TRANSFERÊNCIA INTERNACIONAL

A V.tal assegura que qualquer transferência internacional de Dados Pessoais será realizada em conformidade com as exigências da LGPD e da regulamentação da ANPD sobre o tema. Dessa forma, seus Dados Pessoais poderão ser compartilhados com parceiros comerciais e terceiros localizados no exterior relevantes para viabilizar a prestação de serviços, sempre em observância à legislação vigente. Esse compartilhamento pode envolver o uso de serviços de infraestrutura de rede, como provedores de armazenamento em nuvem. A transferência permanecerá ativa enquanto houver necessidade para o Tratamento dos dados, conforme estabelecido neste Aviso.

Nessas situações, a transferência internacional de Dados Pessoais tem como objetivo garantir a execução e o aprimoramento dos serviços oferecidos pela V.tal. Os fornecedores envolvidos recebem as informações estritamente necessárias para cumprir com suas obrigações contratuais junto à Companhia.

A V.tal adota práticas rigorosas de segurança da informação para proteger seus Dados Pessoais durante transferências internacionais, incluindo o uso de conexões seguras e autenticação em múltiplos fatores, além de exigir que seus parceiros mantenham padrões de proteção equivalentes.

Caso deseje obter mais informações ou exercer seus direitos em relação à transferência internacional de seus Dados Pessoais, você poderá entrar em contato conforme orientações previstas no item 3.9 deste Aviso.



### 3.5. PERÍODO DE RETENÇÃO

Seus Dados Pessoais são mantidos pela V.tal: (i) pelo período determinado pela legislação vigente; (ii) até que o Tratamento dos dados seja encerrado, conforme descrito a seguir; ou (iii) enquanto houver necessidade para resguardar legítimos interesses da Companhia, conforme aplicável. Dessa forma, o Tratamento pode ocorrer durante prazos prescricionais ou enquanto for necessário para atender a obrigações legais ou regulatórias.

O encerramento do Tratamento dos Dados Pessoais acontece nas seguintes situações:

- Quando a finalidade para a qual os dados foram coletados for atingida, ou quando deixarem de ser necessários ou relevantes para esse objetivo;
- Caso o Candidato exerça seu direito de solicitar a interrupção do Tratamento e a exclusão de seus Dados Pessoais; e
- Se houver determinação legal exigindo o término do Tratamento.

Nessas circunstâncias, salvo exceções previstas na legislação ou neste Aviso de Privacidade, os Dados Pessoais serão eliminados.

### 3.6. DIREITOS DO TITULAR

A LGPD garante ao Titular diversos direitos relacionados ao uso de seus Dados Pessoais. Entre eles estão:

- Receber informações claras e completas sobre o Tratamento de seus Dados Pessoais, incluindo sobre as hipóteses de compartilhamento;
- Solicitar o acesso aos seus Dados Pessoais e/ou a confirmação da existência de Tratamento;
- Solicitar que retifiquemos quaisquer Dados Pessoais imprecisos, incompletos e desatualizados;
- Se opor às atividades de Tratamento, solicitar a Anonimização, bloqueio e eliminação de Dados Pessoais desnecessários, excessivos ou tratados em desconformidade com o disposto na LGPD;
- Solicitar a portabilidade de seus Dados Pessoais;
- Revogar o consentimento a qualquer momento, quando a V.tal tratar seus Dados Pessoais com base no consentimento e solicitar sua exclusão;

- Solicitar informação das entidades públicas e privadas com as quais o Controlador realizou uso compartilhado de Dados Pessoais;
- Solicitar informação sobre a possibilidade de não fornecer consentimento e sobre as consequências da negativa;
- Solicitar a revisão de decisões automatizadas que possam afetar seus interesses;
- Peticionar em relação aos seus Dados Pessoais perante a ANPD; e
- Solicitar a disponibilização a íntegra das cláusulas utilizadas para a realização da transferência internacional de Dados, observados os segredos comercial e industrial.

Esses direitos podem ser exercidos por meio dos canais de contato indicados no site ou neste Aviso. A V.tal se compromete a responder às solicitações dentro dos prazos previstos na LGPD, mantendo o Titular informado sobre o andamento do pedido.

Para garantir a segurança e a correta identificação do Titular, poderá ser solicitado o envio de informações adicionais para confirmar sua identidade antes de atender à solicitação. Caso não seja possível comprovar a legitimidade do solicitante, o pedido poderá ser recusado.

### 3.7. PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS

A V.tal adota medidas técnicas e administrativas adequadas para resguardar seus Dados Pessoais contra acessos não autorizados, uso indevido, perda, destruição ou danos acidentais. Os dados são armazenados em ambientes protegidos, com acesso restrito a um grupo limitado de colaboradores, sendo permitido apenas àqueles que possuem justificativa legítima.


Apesar do empenho em garantir a privacidade e a segurança das informações, é importante ressaltar que nenhum sistema de transmissão de dados é completamente infalível. Por esse motivo, não é possível assegurar total proteção contra acessos indevidos, especialmente em casos de ataques cibernéticos, vírus ou invasões. Caso ocorra qualquer incidente envolvendo Dados Pessoais sob nossa responsabilidade, a V.tal se compromete a agir prontamente para mitigar e remediar os impactos decorrentes.

### 3.8. ATUALIZAÇÕES DO AVISO DE PRIVACIDADE

A V.tal poderá modificar este Aviso de Privacidade para Candidatos a qualquer tempo, publicando a versão revisada. Caso sejam realizadas mudanças significativas, os Candidatos que estiverem participando de processos seletivos em curso serão devidamente notificados sobre as atualizações.







### 3.9. ENCARREGADA DE PROTEÇÃO DE DADOS

Em caso de dúvidas ou assuntos envolvendo seus Dados Pessoais, entre em contato com a DPO, Maria Cecília Oliveira Gomes, através do canal de Proteção de Dados:

[pp-privacidadevtal@vtal.com.br](mailto:pp-privacidadevtal@vtal.com.br)

## 4. REFERÊNCIAS

---

Legislação brasileira em vigor, bem como as demais regras e orientações estabelecidas pelas autoridades responsáveis, que devem ser observadas:

- Lei nº 13.709, de 14.08.2018 – Lei Geral de Proteção de Dados (“LGPD”);
- Orientações da Agência Nacional de Proteção de Dados (“ANPD”); e
- Demais normas internas definidas pela V.tal, especialmente com relação à privacidade, proteção de dados e governança de Dados Pessoais:



## 5. GLOSSÁRIO

**Anonimização:** dado relativo ao Titular que não possa ser identificado, considerando a utilização de meios técnicos razoáveis e disponíveis na ocasião de seu Tratamento.

**Agência Nacional de Proteção de Dados (ANPD):** órgão responsável por zelar, fiscalizar e implementar o cumprimento das disposições da LGPD no território nacional.

**Controlador:** pessoa natural ou jurídica, de direito público ou privado, a quem competem as decisões referentes ao Tratamento de Dados Pessoais.

**Dado Pessoal:** informação relacionada a pessoa natural identificada ou identificável, de acordo com art. 5º, I, da LGPD.

**Dado Pessoal Sensível:** Dado Pessoal sobre origem racial ou étnica, convicção religiosa, opinião política, filiação a sindicato ou a organização de caráter religioso, filosófico ou político, dado referente à saúde ou à vida sexual, dado genético ou biométrico, quando vinculado a uma pessoa natural, de acordo com art. 5º, II da LGPD.

**Dados:** Dados Pessoais e Dados Pessoais Sensíveis.

**Encarregada pelo Tratamento de Dados Pessoais:** Pessoa nomeada por cada um, Controlador e Operador, para atuar como respectivo canal de comunicação entre si, os Titulares dos Dados e a ANPD.

**Finalidade:** realização do Tratamento para propósitos legítimos, específicos, explícitos e informados ao Titular, sem possibilidade de Tratamento posterior de forma incompatível com essas finalidades de acordo com art. 6º, I da LGPD.

**Operador:** pessoa natural ou jurídica, de direito público ou privado, que realiza o Tratamento de Dados Pessoais em nome do Controlador.

**Titular dos Dados:** pessoa natural a quem se referem os Dados Pessoais que são objeto de Tratamento, de acordo com art. 5º, V da LGPD.

**Transferência Internacional de Dados:** transferência de Dados Pessoais para país estrangeiro ou organismo internacional do qual o país seja membro, de acordo com art. 5º, XV da LGPD.

**Tratamento:** toda operação realizada com Dados Pessoais, como as que se referem a coleta, produção, recepção, classificação, utilização, acesso, reprodução, transmissão, distribuição, processamento, arquivamento, armazenamento, eliminação, avaliação ou controle da informação, modificação, comunicação, transferência, difusão ou extração, de acordo com art. 5º, XI da LGPD.

ESTE DOCUMENTO REVOGA VERSÕES ANTERIORES