


|  |                          |                       |
|--|--------------------------|-----------------------|
| <br><small>o futuro passa por aqui.</small> | <b>POLÍTICA</b>          |                       |
|  | <b>Código:</b> POL-00025 | <b>Versão:</b><br>1.0 |
| <b>Título:</b> Saúde, Segurança do Trabalho e Meio Ambiente  |                          |                       |

## 1 OBJETIVO

Estabelecer o direcionamento estratégico e orientar as decisões relativas à Gestão de Saúde, Segurança e Meio Ambiente para prover e manter um ambiente de trabalho saudável e seguro de forma a prevenir e controlar os aspectos e perigos relacionados à saúde, segurança e meio ambiente. Objetiva-se com isso promover e manter o mais alto grau de bem-estar físico, mental e social dos colaboradores, e o compromisso com o desenvolvimento sustentável da companhia, protegendo o meio ambiente, atendendo aos requisitos aplicáveis, e melhorando continuamente o sistema de gestão para aumento do desempenho em saúde, segurança e meio ambiente.

## 2 PÚBLICO ALVO

Esse documento se aplica a todos os colaboradores indistintamente, sendo do interesse de todos os *stakeholders*, inclusive provedores externos.

## 3 DIRETRIZES

É compromisso da companhia que a Saúde, Segurança do Trabalho e Meio Ambiente façam parte da excelência organizacional, onde a alta direção e demais gestores tenham o papel fundamental de:

- Gerenciar, com responsabilidade, os riscos de acidentes e doenças, bem como os aspectos ambientais resultantes do trabalho;
- Buscar o cumprimento de requisitos legais de segurança do trabalho, saúde ocupacional e meio ambiente;
- Prevenir a poluição e proteger o meio ambiente natural dos danos e degradações resultantes de seus serviços, priorizando a logística reversa quando aplicável; e
- Orientar o uso racional de recursos naturais, matérias-primas e insumos, promovendo o uso sustentável dos recursos disponíveis.


### 3.1 MANIFESTO PELA VIDA

Considerando o contexto organizacional e seguindo práticas inovadoras, de co-criação e multidisciplinaridade, definimos uma política a ser promovida a partir de um manifesto, que sintetiza o que acreditamos e defendemos.

### 3.2 SAÚDE E SEGURANÇA MUITO ALÉM DO DISCURSO

#### 3.2.1 Saúde e segurança no nosso DNA

Saúde e Segurança são indissociáveis e contribuem para a melhoria de resultados. É por valorizar a vida e o bem-estar que o tema é uma prioridade na companhia, permeando todos seus níveis. Sempre considerando saúde e segurança na tomada de decisão, promovemos uma cultura de cuidado genuíno, considerando e estimulando o engajamento das partes interessadas. A atenção é plena e contínua, gerenciando-se riscos e oportunidades, e por isso, aqui, não há acidente aceitável.

|  |                          |                       |
|--|--------------------------|-----------------------|
| <br><small>o futuro passa por aqui.</small> | <b>POLÍTICA</b>          |                       |
|  | <b>Código:</b> POL-00025 | <b>Versão:</b><br>1.0 |
| <b>Título:</b> Saúde, Segurança do Trabalho e Meio Ambiente  |                          |                       |

Com base na autonomia conquistada, renovamos diariamente o comprometimento com todos os requisitos, oferecendo condições de trabalho adequadas, prevenindo danos a nossa gente, e sempre melhorando nosso processo.

### **3.2.2 Autocuidado e responsabilidade coletiva**

Saúde e Segurança começa em cada um e em todos nós. Além de colaboradores somos cidadãos, com responsabilidades individuais e coletivas. Vivenciamos a rotina de trabalho em um sistema interdependente e buscamos o autocuidado, a autovalorização, e a eliminação/ mitigação do risco, também investindo em capacitação. Sabemos que nossas decisões impactam uma rede e, por acreditarmos no poder dessa sinergia é que cuidamos de nós para cuidar do todo: somos todos embaixadores da SST.

### **3.2.3 Uma Liderança transformadora como exemplo**

Aqui, quem cuida de gente deve protagonizar a disseminação das nossas diretrizes de SST. Não é uma atribuição e sim uma responsabilidade de todos os nossos líderes. Para nós, liderar pelo exemplo é mais do que prover: é ser espelho fomentando a transformação pela aprendizagem contínua, com foco no desenvolvimento de novas mentalidades, indo além de habilidades técnicas.

A atuação do líder deve traduzir nossa intenção de desenvolvimento integral do ser humano, devendo ser reconhecido pelo seu time como agente de mudança.

### **3.2.4 Comunicação prática, transparente e possível a todos: conhecimento salva!**

É na busca constante por uma comunicação de linguagem simples, democrática e coerente que desmistificamos Saúde e Segurança no dia a dia. Para nós, uma política de SST só faz sentido se alcança as pessoas, se é percebida e influente, se está presente na rotina e reflete as necessidades reais do nosso pessoal. Por isso, nossa política de saúde e segurança é viva.


## **4 PAPÉIS E RESPONSABILIDADES**

### **4.1 COMPETE À ALTA DIREÇÃO:**

- Atribuir a cada gestor a responsabilidade pela saúde, segurança no trabalho e meio ambiente, como referência para suas equipes no cumprimento de normas e legislação em vigor, sendo tal responsabilidade indelegável;
- Assegurar que os assuntos relacionados à saúde, segurança do trabalho e meio ambiente sejam parte integrante dos processos de avaliação e tomada de decisão sobre investimentos, aquisições e compras de bens e serviços;
- Assegurar que o desempenho dos negócios da empresa em questões de saúde, segurança do trabalho e meio ambiente seja avaliado regularmente pela Diretoria de Gente.

### **4.2 COMPETE OS GESTORES:**

- Assegurar quando na contratação de empresas de prestação de serviços, o cumprimento dos Requisitos Normativos Mínimos de Saúde, Segurança e Meio Ambiente para empresas contratadas;

|  |                          |                       |
|--|--------------------------|-----------------------|
| <br><small>o futuro passa por aqui.</small> | <b>POLÍTICA</b>          |                       |
|  | <b>Código:</b> POL-00025 | <b>Versão:</b><br>1.0 |
| <b>Título:</b> Saúde, Segurança do Trabalho e Meio Ambiente  |                          |                       |

- Garantir todos os meios disponíveis, técnicos e economicamente viáveis, utilizados para que as atividades sejam desempenhadas sem causar doenças ou acidentes do trabalho a seus colaboradores ou prestadores de serviço, assim como danos ao meio ambiente;
- Prover recursos para capacitar, treinar e conscientizar os colaboradores em procedimentos seguros de trabalho;
- Incentivar o protagonismo de cada colaborador da empresa e das contratadas, em relação à sua própria saúde, segurança e aspectos ambientais no seu ambiente de trabalho.

#### **4.3 COMPETE ÀS ÁREAS DE SAÚDE, SEGURANÇA, SERVIÇO SOCIAL E MEIO AMBIENTE:**

- Suportar a alta direção quanto à importância da Saúde, Segurança do Trabalho, Serviço Social e Meio Ambiente na empresa;
- Desenvolver, implementar e fazer valer programas de prevenção e técnicas que possam garantir um ambiente de trabalho saudável e seguro, além de minimizar as causas dos acidentes, doenças ocupacionais e danos ao meio ambiente;
- Promover a capacitação necessária dos colaboradores para o desenvolvimento das atividades de risco no ambiente da companhia;
- Promover a inexistência de práticas na companhia que possam degradar o meio ambiente.

#### **4.4 COMPETE AOS COLABORADORES:**

- Comprometer-se não só a sua própria saúde e segurança, mas também com a saúde e a segurança de outras pessoas;
- Relatar situações perigosas para que ações possam ser tomadas;
- Conhecer a autoridade de retirar-se de situações de trabalho que considerem de perigo grave e iminente para sua vida ou saúde e o respaldo da organização para o fazerem;
- Estar consciente da política e objetivos de Saúde, Segurança, Serviço Social e Meio Ambiente e de sua contribuição para a eficácia do tema;
- Cumprir as disposições legais e regulamentares sobre Saúde, Segurança e Meio Ambiente;
- Utilizar os equipamentos de proteção fornecidos pela companhia;
- Submeter-se aos exames médicos previstos, conforme cada atividade desempenhada;
- Participar dos treinamentos promovidos pelas áreas de Saúde, Segurança, Serviço Social e Meio Ambiente da empresa.

## **5 REFERÊNCIAS**

ISO 9001: 2015 Sistema de Gestão da Qualidade

ISO 14001: 2015 Sistema de Gestão Ambiental

ISO 45001: 2018 Sistemas de Gestão da Segurança e Saúde no Trabalho

ISO 31000: 2018 Gestão de Riscos – Diretrizes

**Título:** Saúde, Segurança do Trabalho e Meio Ambiente

## **6 GLOSSÁRIO**

- SST: Saúde e Segurança do Trabalho

## **7 ANEXOS**

Não se aplica.

**ESTE DOCUMENTO REVOGA VERSÕES ANTERIORES**